



Comunità della Valle di Cembra

PROVINCIA DI TRENTO

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO

Il giorno 31/12/2020 nella sede di Cembra in Piazza S. Rocco 9, sono presenti i signori:

- dott. Paolo Tabarelli de Fatis, Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra domiciliato per la carica presso la sede della Comunità, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione che rappresenta;
- signora _____ nata a _____ (___) il 00/00/000 e residente a _____ in via _____,
-

Premesso che per i motivi indicati nel decreto del Commissario n. ____ di data .12.2020, si intende conferire l'incarico a tempo determinato di Assistente sociale alla signora _____;

Evidenziato che la signora in parola è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione all'impiego;

Visto l'art. 25 del CCPL 01.10.2018 relativo al contratto individuale di lavoro;

Visto l'art. 28 del CCPL 01.10.2018 relativo al rapporto di lavoro a tempo parziale;

tra la Comunità della Valle di Cembra, come sopra rappresentata e la signora _____

si conviene e si stipula il seguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato

Articolo 1

Oggetto

La Comunità della Valle di Cembra assume a tempo determinato, ai fini di assicurare i livelli minimi di assistenza previsti dalla normativa vigente, la signora _____ nata a _____ (___) il 00/00/0000 e residente a _____ in via _____, __, la quale accetta l'assunzione alle condizioni economico-giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Articolo 2

Inquadramento

La signora _____ sarà inquadrata nella Cat. D, livello base, prima posizione retributiva nella figura professionale di Assistente sociale come definita dall'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm. ed ii.

Articolo 3

Durata

Il rapporto di lavoro a tempo determinato inizia il giorno **01 gennaio 2021 e termina il giorno 30 giugno 2021;**

Articolo 4

Sede di lavoro

La sede di lavoro è Cembra.

L'Amministrazione si riserva, in caso di necessità, la facoltà di modificare la sede di lavoro nell'ambito del territorio della Comunità e di impiegare la dipendente anche fuori della sede di servizio.

Articolo 5

Mansioni

Le mansioni che saranno affidate alla cura della dipendente saranno stabilite dal Responsabile del Servizio Socio assistenziale, servizio al quale è assegnata la signora _____, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria prevista dall'Ordinamento di data 20.04.2007.

Articolo 6

Orario di lavoro

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 30 (trenta) ore con **articolazione orizzontale** di servizio da svolgersi con presenza obbligatoria nelle seguenti fasce di presenza obbligatoria:
dal lunedì, mercoledì e giovedì 08.45-12.00/14.30-16.00 (ore medie 7)
martedì e venerdì 08.45-12.00 (ore medie 4.30)

Articolo 7

Periodo di prova

Si dà atto che la dipendente non è soggetta ad un periodo di prova di 30 giorni ai sensi di quanto disposto dall'art. 26 del CCPL 01.10.2018 in quanto già esperito.

Articolo 8

Trattamento retributivo

Alla dipendente viene corrisposto il trattamento economico mensile, al lordo delle ritenute di legge, come previsto dal CCPL di data 01.10.2018.

Alla dipendente spettano, se dovuti, agli assegni famigliari ed ogni altra voce spettante al lordo delle ritenute erariali e dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti dalle vigenti disposizioni di legge; il trattamento economico è suscettibile di variazioni economiche future derivanti da rinnovi contrattuali.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto, al prestatore di lavoro, il Trattamento di fine rapporto secondo le disposizioni vigenti.

Articolo 9

Istituti vari

E' fatto espresso riferimento alle norme del Contratto collettivo provinciale di lavoro di data 01.10.2018 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, del vigente Regolamento Organico del personale della Comunità della Valle di Cembra e della legge per quanto riguarda:

- ferie e festività;
- riposo settimanale;
- permessi retribuiti;
- assenze per malattia;
- infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio;
- maternità e benefici per lavoratrici madri;
- procedimento disciplinare;
- effetti del procedimento penale sul rapporto di lavoro
- normativa anticorruzione.

Articolo 10

Ferie

Alla dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del CCPL 01.10.2018 da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima del termine del presente contratto.

Articolo 11

Obblighi del dipendente

Come da CCPL 01.10.2018 e titolo V del vigente Regolamento organico del personale. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia alle disposizioni del capo I, Tit. II, del Libro V del Codice Civile ed alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato.

Articolo 12

Obblighi previdenziali

L'Amministrazione provvederà all'iscrizione della dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Articolo 13

Recesso

La dipendente può recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 20 giorni. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Articolo 14

Norma finale

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo relativamente al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Per ogni ulteriore disciplina del rapporto di lavoro non prevista nel presente contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni del CCPL 01.10.2018.

La dipendente

Il Segretario Generale
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

La signora _____ dichiara di avere preso visione del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Valle di Cembra e delle normative anticorruzione.

La dipendente

La signora _____ dichiara di accettare tutte le clausole contenute nel contratto.

La dipendente